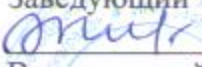


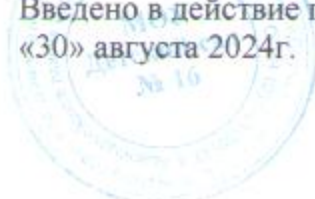
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 16 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 16)
400086 г. Волгоград ул. Судостроительная 39 б тел. 61-49-12
E-mail: dou16@volgadmin.ru
ИНН 3448017267/ КПП 344801001 ОГРН 1033401198643

ПРИНЯТО

на Совете
МОУ Детский сад № 16
Протокол № 5 от «30» августа 2024г.
Председатель Совета
_____ Рыльцова Л.В.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МОУ Детский сад № 16
 Жилич А.В.
Введено в действие приказом № 121 -ОД
«30» августа 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об урегулировании конфликта интересов
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 16 Красноармейского района Волгограда»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 16 Красноармейского района Волгограда» (далее МОУ Детский сад № 16) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.(с изменениями и дополнениями) и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МОУ Детский сад № 16.

1.2. Положение об урегулировании конфликта интересов - это внутренний документ МОУ Детский сад № 16, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МОУ Детский сад № 16 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МОУ Детский сад № 16, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МОУ Детский сад № 16, работником которой он является.

1.4. Под личной заинтересованностью работника МОУ Детский сад № 16, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых моментов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6. Правовое обеспечение конфликтов интереса работника детского сада определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МОУ Детский сад № 16 является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.7. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МОУ Детский сад № 16 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МОУ Детский сад № 16 на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтом в МОУ Детский сад № 16

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МОУ Детский сад № 16 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ Детский сад № 16 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МОУ Детский сад № 16 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогических работников

3.1. В МОУ Детский сад № 16 выделяют следующие условия:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений воспитанника, у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МОУ Детский сад № 16.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды воспитанников по доверенности родителей (законных представителей) воспитанников;

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МОУ Детский сад № 16 при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МОУ Детский сад № 16 при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МОУ Детский сад № 16 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МОУ Детский сад № 16, предусмотренным уставом МОУ Детский сад № 16;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МОУ Детский сад № 16, предусмотренным уставом МОУ Детский сад № 16;
- не рекомендуется педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества учебных достижений дошкольников, у одних и тех же обучающихся.
- педагогические работники МОУ Детский сад № 16 обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МОУ Детский сад № 16.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МОУ Детский сад № 16.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МОУ Детский сад № 16 реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МОУ Детский сад № 16, учитывается мнение Совета МОУ Детский сад № 16;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МОУ Детский сад № 16;
- обеспечивается информационная открытость МОУ Детский сад № 16 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МОУ Детский сад № 16;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МОУ Детский сад № 16;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников МОУ Детский сад № 16;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МОУ Детский сад № 16;
- 5.3. Педагогические работники МОУ Детский сад № 16 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МОУ Детский сад № 16.
- 5.5. Заведующий МОУ Детский сад № 16 в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.6. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МОУ Детский сад № 16, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.7. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МОУ Детский сад № 16, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.8. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МОУ Детский сад № 16.
- 5.9. Заведующий МОУ Детский сад № 16, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МОУ Детский сад № 16 и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

- 6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МОУ Детский сад № 16. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
 - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции в МОУ Детский сад № 16.

6.4. МОУ Детский сад № 16 берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МОУ Детский сад № 16 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. В итоге этой работы МОУ Детский сад № 16 может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования;

- конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

* ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

* добровольный отказ работника МОУ Детский сад № 16 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ Детский сад № 16;

* увольнение работника из МОУ Детский сад № 16 по инициативе работника;

* иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае, по договоренности МОУ Детский сад № 16 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОУ Детский сад № 16.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МОУ Детский сад № 16 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОУ Детский сад № 16 - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Срок действия данного Положения до введения нового.

Положение разработано заведующим МОУ Детский сад № 16 _____ А.В. Жилич